



دانشگاه علوم پزشکی گناباد

دانشکده ی پزشکی

سیاست های دانشکده ی پزشکی دانشگاه علوم پزشکی گناباد در راستای حمایت از دانشجویان خلاق و نخبه آموزشی، پژوهشی و فرهنگی

مقدمه

بسیاری از اندیشمندان و صاحب نظران معتقدند که منابع انسانی موسسات، ادارات، شرکت ها و جوامع بشری، گرانبهارترین سرمایه ی آن ها به شمار می روند؛ چرا که برای رشد و بالندگی آن ها، سرمایه ی هنگفتی صرف شده و هزاران ساعت آموزش، کارآموزی و کارورزی موجب رسیدن آن ها به جایگاه ویژه ی تخصصی شان گردیده است. فلذا حفظ منابع انسانی، ایجاد انگیزه در ایشان، ارج نهادن به نخبگان، تکریم ایشان و برنامه ریزی جهت ارتقا همزمان منابع انسان و سازمان های واجد این سرمایه های گرانقدر، از اولویت بسیار بالایی برخوردار است. فلذا دانشکده ی پزشکی دانشگاه علوم پزشکی گناباد، سیاست های ذیل را در جهت تکریم دانشجویان نخبه و خلاق، و هدایت آن ها به سوی قله های موفقیت، مد نظر قرار خواهد داد:

- ۱ - شناسایی دقیق و فعال دانشجویان خلاق، نوآور و نخبه در حوزه های آموزش، پژوهش، فرهنگ و هنر.
- ۲ - ارتباط با نهادهای ذی ربط همچون واحد استعدادهای درخشان مرکز مطالعات و توسعه ی آموزش پزشکی (EDC) دانشگاه علوم پزشکی گناباد، کمیته ی تحقیقات دانشجویی دانشگاه، مرکز رشد فناوری گیاهان دارویی و تجهیزات پزشکی علوم پزشکی گناباد، معاونت دانشجویی فرهنگی دانشگاه، نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه، دفتر ارتباط دانشگاه با صنعت و ...
- ۳ - تسهیل فعالیت نخبگان از طریق انعقاد تفاهم نامه با دانشگاه های کشور به منظور بسترسازی جهت حضور دانشجویان برتر در فرصت های مطالعاتی داخل کشور.
- ۴ - تقدیر از برگزیدگان علمی، پژوهشی، فناوری، فرهنگی و هنری دانشگاه.
- ۵ - مساعدت در جهت مهمانی هدفمند دانشجویان برتر در مراکز دارای فناوری های ویژه به منظور تسهیل در اجرای پژوهش های کاربردی.
- ۶ - زمینه سازی در جهت ارتباط با شبکه های نخبگان علمی داخل و خارج از کشور (همچون USERN و ...) با لحاظ ملاحظات امنیتی و حفاظتی.
- ۷ - برگزاری جلسات آنلاین تله گراند راند و مورنینگ های ریبورت های آنلاین با سایر مراکز برجسته ی آموزشی، پژوهشی و درمانی ایران و جهان به منظور تبادل نظر با نخبگان و اساتید مطرح ملی و بین المللی.
- ۸ - مساعدت آموزشی در جهت شرکت در همایش های مهم و تاثیرگذار ملی و بین المللی با موضوعات آموزشی، پژوهشی و فرهنگی.
- ۹ - حمایت ویژه از انجمن های علمی دانشجویی دانشکده ی پزشکی در جهت توسعه ی فعالیت ها و انتشار دستاوردها.
- ۱۰ - اطلاع رسانی فعال در خصوص موفقیت نخبگان دانشکده ی پزشکی در آزمون ها، المپیادها، همایش ها و مسابقات علمی، آموزشی، پژوهشی، فرهنگی و هنری در سطح منطقه ای، ملی و بین المللی.

۱۱ - اختصاص صفحات ویژه در وبسایت دانشکده ی پزشکی به معرفی نخبگان و برگزیدگان علمی، آموزشی، پژوهشی، فناوری، فرهنگی و هنری.

۱۲ - تسهیل حضور نخبگان علمی علاقمند به خدمت در محدوده ی جغرافیایی دانشگاه علوم پزشکی گناباد در دوره ی پس از فراغت از تحصیل به عنوان پزشکان عمومی مراکز بهداشتی و درمانی شهرستان های تحت پوشش.

۱۳ - استفاده از نخبگان علمی دانش آموخته ی دانشکده ی پزشکی به عنوان مدرس حق التدریس آموزشیار در آموزش دانشجویان پزشکی و سایر رشته ها (پس از سپری نمودن دوره های توجیهی و آموزشی مربوطه).

۱۴ - تسهیل در ارایه ی مرخصی به نخبگان واجد شرایط شرکت در آزمون های دستیاری، المپیادهای ملی، فستیوال های بین المللی و سایر رویدادهای بزرگ ملی و بین المللی.

۱۵ - ارتباط با موسسات، نهادها و ادارات شهرستان به منظور کسب امتیازات و مشوق های ویژه جهت حمایت از دانشجویان دانشکده ی پزشکی با استفاده از پتانسیل های موجود در مراکز فرهنگی، تفریحی و سرگرمی شهرستان.

۱۶ - تشکیل کمیته ی مشورتی نخبگان با حضور دانشجویان و دانش آموختگان برجسته، رییس، معاونین دانشکده و مدیر دفتر توسعه ی آموزش پزشکی دانشکده ی پزشکی.

۱۷ - تلاش برای استرس زدایی از نخبگان و دانشجویان برجسته و تقویت نقش آنان به عنوان یک فرد مثرثمر و مفید برای خود، خانواده و اجتماع.

۱۸ - بهره گیری از تجارب اداره ی مشاوره ی دانشگاه به منظور کاهش هر چه بیشتر عوامل استرس زای درونی و بیرونی موثر بر سلامت روان نخبگان.

تدوین کننده: دکتر سید فرزین میرچراغی

منابع (با نگاهی به سیاست ها، برنامه ها و نکات):

